

ПРОТОКОЛ

заочного заседания Правления ТСЖ «Ломоносовский, 18»

г. Москва

6 декабря 2022 г.

Инициатор заочного заседания – Татьяна В.А.

Проект Протокола (Решения) направлен 02.12.2022 членам Правления ТСЖ по электронной почте и в группу Правления в Вотсап.

Голосование осуществляется по эл. почте и в группе Правления в Вотсап.

Окончание голосования – 13 часов 06.12.2022 г.

В обсуждении приняли участие 14 членов Правления из 15-ти:

по электронной почте: Доротенко А.Д.;

по Вотсап: Метлинская С.Ю., Татьяна В.А., Табакова Н.А., Кирдина-Чэндлер С.Г., Файб А.Б., Попов В.А., Деревянко Е.А., Ивушкин В.А., Вольфсон С.Г., Грач И.Л.

СЛУШАЛИ: О привлечении главного инженера Черенкова А.А. к административной ответственности в виде увольнения по подп. «а» п. 6 ст. 81 Трудового Кодекса Российской Федерации (за прогул).

Татьяна В.А.:

Черенков А.А. не выходит на работу, начиная с 23 ноября с.г. В его адрес 23, 24, 25 и 28 ноября 2022 г. по электронной почте были направлены письма с запросом причины невыхода на работу. Надлежащий ответ не получен до настоящего времени.

В сообщении, присланном вечером 28 ноября по Вотсап на телефон Татьянина В.А., Черенков А.А. сослался на якобы существующие долги по заработной плате как на причину своего невыхода на работу (уведомление о невыходе на работу согласно ст. 142 ТК РФ Черенков А.А. подал в ТСЖ 22.11.2022). Однако заработная плата выплачивается Черенкову А.А. без задержек и в полном объеме, за вычетом сумм, направляемых, согласно исполнительному листу, на счет судебных приставов, а в период с 18 января по 31 марта 2022 года Черенков А.А. находился в отпуске без сохранения заработной платы.

Об отсутствии Черенкова А.А. на рабочем месте были составлены соответствующие акты. Кроме того, 29 ноября с.г. на домашний адрес Черенкова А.А. было отправлено ценное письмо с описью вложения, в котором Черенков А.А. был проинформирован, что ввиду отсутствия долгов по заработной плате, изложенная им причина невыхода на работу не является уважительной. Одновременно Черенкову А.А. было предложено в трехдневный срок представить документы, обосновывающие его отсутствие на рабочем месте 23, 24, 25, 28, 29 ноября 2022 года. Он был предупрежден, что в противном случае может быть привлечён к дисциплинарной ответственности в виде увольнения по подп. «а» п. 6 ст. 81 Трудового Кодекса Российской Федерации (за прогул).

Предлагается:

Председателю Правления ТСЖ Татьянину В.А. издать приказ об увольнении главного инженера ТСЖ Черенкова А.А. по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

РЕШИЛИ: Уволить главного инженера ТСЖ Черенкова А.А. по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ (за прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня).

ГОЛОСОВАЛИ:

ЗА – 11, ПРОТИВ – 1 (Бедонин С.К.)

Двое членов Правления (Медведева И.С., Соколова В.М.) от голосования по поставленному вопросу отказались.

Инициатор заочного заседания



Татьянин В.А.