

УТВЕРЖДЁН
приказом ТСЖ «Ломоносовский, 18»
от 19 августа 2021 года № 19/8

ПЛАН
противодействия коррупции в ТСЖ "Ломоносовский, 18" на 2021-2024 годы

Мероприятия настоящего Плана разработаны с учётом требований Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и направлены на решение следующих основных задач:

дальнейшее совершенствование организационных механизмов и практической работы по предотвращению и выявлению конфликта интересов при осуществлении должностных полномочий работниками ТСЖ "Ломоносовский, 18" (далее – ТСЖ);

повышение эффективности противодействия коррупции в ТСЖ, активизация в ТСЖ деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также должностных лиц, в чьи обязанности входят задачи по профилактике коррупционных правонарушений;

повышение эффективности противодействия коррупции и недопущение её проявлений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ТСЖ;

усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками ТСЖ запретов, ограничений требований, установленных в целях противодействия коррупции;

дальнейшее повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в ТСЖ атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

№ п/п	Наименование работ	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Повышение эффективности механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ТСЖ ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТСЖ и урегулированию конфликта интересов	СЭБ	постоянно	Соблюдение работниками ТСЖ ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению
1.2	Организация работы по формированию у работников ТСЖ отрицательного отношения к коррупции	СЭБ,	постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников ТСЖ к проявлениям коррупции, несоблюдению ограничений и запретов
1.3	Проведение проверок по фактам несоблюдения работниками ТСЖ ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	СЭБ,	постоянно	Соблюдение работниками ТСЖ требований нормативных актов ТСЖ по противодействию коррупции
1.4	Обеспечение контроля за выполнением работниками ТСЖ обязанности сообщать в случаях, установленных нормативными актами ТСЖ, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	СЭБ	постоянно	Повышение ответственности работников ТСЖ

№ п/п	Наименование работ	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ТСЖ ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных нормативными актами ТСЖ, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков работникам ТСЖ в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Руководство ТСЖ	постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников ТСЖ к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных нормативными актами ТСЖ
1.6	Доведения до работников ТСЖ требований законодательства Российской Федерации и нормативных актов ТСЖ по противодействию коррупции, в том числе о наказании за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия	СЭБ,	постоянно	Правовое просвещение работников предприятия в вопросах противодействия коррупции
1.7	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками ТСЖ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также замещающими должности, связанные с высокими коррупционными рисками	ОК, СЭБ	постоянно	Повышение уровня квалификации работников ТСЖ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также замещающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками
2	Выявление, систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности работников ТСЖ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			

№ п/п	Наименование работ	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными структурами по вопросам организации и противодействия коррупции в ТСЖ	СЭБ	постоянно	Совместное реагирование на коррупционные правонарушения
2.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупочной деятельности	Руководство ТСЖ	постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупочной деятельности, предотвращение и урегулирование конфликта интересов в сфере закупок
3	Взаимодействие Общества с институтами гражданского общества и гражданами, а также обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Общества			
3.1	Обеспечение возможности размещения на официальном интернет-сайте ТСЖ информации об антикоррупционной деятельности	СЭБ	постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности ТСЖ
3.2	Обеспечение возможности представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ТСЖ или о нарушениях работниками ТСЖ требований к служебному поведению посредством:	СЭБ	постоянно	Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении работниками ТСЖ ограничений и запретов, а также о фактах коррупции

Руководитель Службы экономической безопасности,
Председатель Правления ТСЖ



В.А. Татъянин

Заместитель руководитель Службы экономической безопасности,
Начальник ОК



И.В. Пискарёва